

臺東縣政府 115 年度「透明甄才，淨守家園」 清潔隊員進用推動行政透明措施暨宣導計畫

壹、依據

- 一、聯合國反貪腐公約第 10 條及聯合國反貪腐公約施行法。
- 二、政風機構人員設置管理條例第 4 條第 3 款及施行細則第 6 條第 3 款。
- 三、法務部廉政署 115 年 1 月 29 日廉防字第 11505000680 號函及 2 月 13 日廉防字第 11500307281 號函。
- 四、行政院及所屬機關(構)推動行政作業流程透明原則。
- 五、115 年廉政工作計畫。

貳、計畫目的

本計畫旨在落實《聯合國反貪腐公約》關於「行政透明」之精神，並深化本府「廉能臺東」之施政理念。透過強化政府資訊公開機制，將本縣各鄉鎮市公所清潔人員之進用程序納入公眾監督，主動揭露甄試規範與錄取標準，確保民眾知情權。藉由建立一致性的行政透明作業模式，減少裁量權濫用空間，構築防範機制以避免不當進用衍生之廉政風險，提升基層行政機關之專業信任。

為健全相關進用體制，本計畫透過辦理教育訓練與研討會議，深化公務同仁之防貪與誠信意識，並推動最新修訂之工作規則、進用廉政宣導手冊及網站行政透明專區等實務作為。期能凝聚地方共識並落實透明機制，與各鄉鎮市公所攜手達成「透明甄才，淨守家園」之廉能治理目標。

參、實施對象

本縣各鄉鎮市公所。

肆、辦理機關

一、主辦機關：臺東縣政府

二、協辦機關：臺東縣臺東市公所、臺東縣稅務局

伍、推動方式

本計畫將採鼓勵各鄉鎮市公所自主建置資訊公開專區為核心，並以廉政宣導手冊編製、辦理講習研討為輔之方式辦理：

一、進用方式各公所自主公開：

- (一)由各鄉鎮市公所評估其實際人力及資源狀況，於其官方網站建置「清潔人員進用專區」，主動公開相關資訊。
- (二)建議公開內容可包含進用相關法規（如工作規則）、歷年甄試簡章、招考名額、錄取名單及結果等。
- (三)作業秉持即時更新、確保資訊正確性之原則，並設置固定入口以提升查詢便利性。

二、編製「廉政宣導手冊」發放各公所：

- (一)編撰模式參採「防貪指引」模式編撰，強化實務應用性。
- (二)核心案例納入至少 2 個違反《公職人員利益衝突迴避法》之典型案例，進行深度解析與風險評估。並在法規指引部分明列「清潔隊員甄選透明流程圖」及「檢舉專線」，並彙整相關法律責任，協助機關進用程序合法合規。
- (三)於手冊末端編列其他縣市推動行政透明措施之優良案例，作為本縣各公所執行參考。

三、辦理講習宣導及研討會議：

- (一)為落實臺東縣政府「廉能臺東」之施政理念，本府政風處特規劃辦理 115 年「透明甄才，淨守家園」清潔隊員進用推動行政透明措施暨宣導活動。
- (二)為接軌國際廉政趨勢並深化防貪意識，本次活動特別邀請在誠信治理領域具備專業與公信力的「台灣透明組織」參與。
- (三)活動預計於 115 年 8 月 4 日（星期二）下午 13:30 至 17:30 辦理，地點定於臺東縣臺東市公所 3 樓大禮堂，期盼提供與會人員舒適且便利的研習環境，以利各項課程與研討順利進行。
- (四)本次參訓對象特別聚焦於本縣各鄉鎮市公所之人事主任與清潔隊長，並涵蓋其他相關辦理進用業務之權責人員，預計召集約 80 人參與，藉此建立跨單位的廉能管理網絡與溝通平台。
- (五)課程規劃緊扣誠信治理與實務推動，透過「聯合國反貪腐公約（UNCAC）」精神，探討地方政府行政透明與誠信治理，同時介紹國家級「透明晶質獎」之精神與優良標竿案例，引導同仁將透明思維融入日常業務；最後安排研討會議，針對清潔隊員工作規則修訂、廉政宣導手冊運用及官網行政透明專區開設等實務提案進行深度研討與意見交換。

陸、執行期程

一、規劃階段

蒐集各公所相關規範與他縣市案例，完成手冊初稿。

二、執行階段

完成手冊印製發送，並協助有建置意願之公所完

成官網專區設置。

三、彙整階段

於 115 年 9 月 30 日前，彙整各公所專區建置情形及手冊宣導成效。

四、函報階段

於 115 年 10 月 31 日前，函報法務部廉政署。

柒、預期效益

一、強化清潔人員進用資訊公開透明度

藉由各鄉鎮市公所自主建置「清潔人員進用專區」，確保進用程序從公告、甄試到錄取名單均能即時上網揭露。落實《聯合國反貪腐公約》第 10 條精神，保障公眾知情權，使原本屬於內部行政作業的進用程序轉化為社會可稽核的公開資訊。

二、降低不當進用人員風險

透過「廉政宣導手冊」提供正確進用流程與違反法規之預警，結合《公職人員利益衝突迴避法》案例解析，使各公所人員明確掌握廉政紅線。資訊專區的設立能產生「陽光防腐」效益，壓縮不當關說及外力介入的運作空間，從源頭防堵人事貪瀆風險。

三、提升民眾對基層機關之信任

以「透明、公正、公平」的標準化作業，翻轉民眾對於清潔人員進用易受關說影響之負面印象，重建基層機關專業清廉之形象。提供民眾便捷的查詢入口，強化外部監督力量，透過「程序正義」提升政府施政的整體民眾信賴度。

四、建立標準化行政透明作業模式

藉由本計畫之推動，輔導 16 個鄉鎮市公所建立一致性的行政透明檢核標準與公開準則。手冊內提供之他

縣市優良案例，可作為本縣後續推動其他行政領域（如工程、採購）行政透明化之參考範本。

捌、獎勵規定

各鄉鎮市公所執行情形，經本處彙整後依下列標準另簽辦理敘獎事宜：

- 一、就本次行政透明措施另提其他建議經本處採納執行者，依臺東縣政府及所屬各機關公務人員平時獎懲標準表第一條第七項：「研提行政革新建言，經參採獲致具體成果者。」辦理敘獎。
- 二、就實際執行出力人員，依臺東縣政府及所屬各機關公務人員平時獎懲標準表第一條第八項：「辦理行政革新措施，具有優良事蹟者」辦理敘獎。

玖、其他

本計畫如有未盡事宜，得視實際執行情形滾動修正。